

**UŞAK ÜNİVERSİTESİ**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞIDIR**

**Türk Eğitim-Sen, Uşak Şubesi** tarafından Üniversitemiz Rektörlüğüne iletilen “ *Kurum İdari Kurulu*” konulu 25.10.2022 tarih ve 2022/88 sayılı yazı ekindeki talepler hakkında aşağıdaki kararlar alınmıştır.

Kurum Temsilcileri: Prof. Dr. Kenan TAŞ (Rektör Yardımcısı)  
Dr. Öğr. Üyesi Sinan GÜRCÜOĞLU (Genel Sekreter V.)  
İbrahim GENCER (Genel Sekreter Yardımcısı)

Sendika Temsilcileri: İrfan KILINÇER (Türk Eğitim - Sen Uşak Şubesi Başkanı)  
Rıfat KAYA (Türk Eğitim – Sen Uşak Şubesi Başkan Yrd.)  
Nazmi BOZLAK (Türk Eğitim – Sen Üniversite Temsilcisi)

**GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLAR:**

**KARAR 1**

Her yıl düzenli olarak görevde yükselme sınavları açılması ve bu sınavların üniversitemiz içerisinde yapılması.

**Yapılan değerlendirmede;** Söz konusu sınavların görev ve kadro ihtiyaçları çerçevesinde açıldığı belirtildi. İlgili mevzuata göre bu sınavların ÖSYM üzerinden merkezi olarak yapılabildiği gibi, Üniversitenin kendisi tarafından da yapılabildiği ifade edildi. İhtiyaçlar doğrultusunda görevde yükselme sınavlarının yapılması hususu görüşüldü.

**KARAR 2**

İlgili teknik birimlerdeki ihtiyaçlar doğrultusunda çalışmalar yapılarak yeni alımlar yerine mevcut personelin değerlendirilmesi, Unvan değişikliği sınavı yapılması.

**Yapılan değerlendirmede;** Mevcut personel arasında teknik birimlerdeki ihtiyaçları karşılayacak bilgi ve beceriye sahip eleman var olduğundan öncelikle bunların değerlendirilmesi yoluna gidilmektedir. Bunun mümkün olmadığı durumlarda dışarıdan yeni alımlar gerçekleştirilmesi hususu görüşüldü.

**KARAR 3**

İdari ve Akademik Personele uygulanan anket sonuçlarının şeffaf biçimde açıklanması, anket sonuçlarına göre problem yaşanan birimlerdeki idari ve akademik personelin sıkıntılarının görüşülüp giderilmesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Üniversitemizdeki idari ve akademik personele belirli aralıklarla düzenli olarak memnuniyet anketleri uygulanmakta ve sonuçları ile birlikte yapılan düzeltmeler Üniversite web sayfasında Kalite Güvence başlığı altında <https://kalite.usak.edu.tr/icerik/32> paylaşılmaktadır.



#### **KARAR 4**

Yemekhanede çıkan yemeklerin birçok personelde rahatsızlık vermesinden dolayı personelin yemek yemediği ve şikâyetinde buldukları halde bu şikâyetlerin dikkate alınmaması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Yemekhanede çıkan yemeklerde **maliyet, temizlik, kalori dengesi, sunum ve mekân kalitesi** birlikte dikkate alınmaktadır. Bu çerçeveden bakıldığında verilen hizmet yeterli bulunmaktadır. Bu konuda Rektörlüğümüze iletilen bir şikâyet bulunmamaktadır.

#### **KARAR 5**

Sosyal Tesislerin aktif hale getirilerek yemekhane dışında yemek seçeneği sağlanması gerekmektedir. Sosyal Tesislerin zarar etmemesi için kampüs içerisinde Sosyal Tesislere bağlı çeşitli hizmetlerin sağlanması, oto yıkama vb. gerekmekte olduğu hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Bu konunun önemi nedeniyle Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile onun bağlı olduğu Rektör yardımcımız doğrudan ilişkilendirilmiştir. Bu tür faaliyetlerin gerçekleştirilmesi ve zarar etmeden yürütülebilmesinde zorluklar vardır. Bahsedilen hususların çözülmesi için çalışmalar sürdürülmektedir.

#### **KARAR 6**

Üniversitemiz personeline yönelik kampüs içerisinde kreş açılması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Bu tür faaliyetlerin gerçekleştirilmesi, bina tahsis edilmesi ve yeterli talep sağlanarak zarar etmeden işletilebilmesinde zorluklar vardır. Konu ile ilgili olarak çalışmalarımız devam etmektedir.

#### **KARAR 7**

Ziraat ve Spor Bilimleri Fakültelerinden yemekhaneye gelen personelimizin öğle yemeği arasında servis hizmeti verilmesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Söz konusu fakülteler ile kampüs ana girişi arasında her 15 dakikada bir servis hizmeti başlatılmıştır.

#### **KARAR 8**

Kampüs alanı içerisinde bulunan caminin bulunduğu bölgeye bir bay/bayan wc yapılması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Bu talebin önemli bir ihtiyaç olduğu düşünülmektedir ancak yaptırılan keşif sonucunda bunun için altyapının uygun olmadığı tespit edilmiştir.

#### **KARAR 9**

Üniversitemiz öncülüğünde şehrimizde hizmet sunan sağlık, eğitim, hizmet vb. sektörlerde faaliyet gösteren firmalar ile indirim çalışmaları yapılması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Benzer bir talep üniversitenin dış paydaş toplantısında da dile getirilmiştir. Bu konudaki çalışmalar devam etmektedir.

### KARAR 10

Üniversitemiz FEF, İletişim, Eğitim ve İİBF'nin ortaklaşa kullandığı otoparkta personel araçları için yer kalmadığı hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Konu ile ilgili olarak Yapı İşleri ve Teknik Dairesi Başkanlığı ile Genel Sekreterliğimiz birlikte bir çözüm yöntemi geliştirmiş ve bunun uygulaması aşamasına gelinmiştir.

### KARAR 11

Uşak Üniversitesi Eğitim Fakültesi bünyesinde verilen “**Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı**” kapsamında Formasyon Koordinatörlüğü görevlilerine ödeme yapılmamış olması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Söz konusu programa ait katkı payları, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nün usul ve esasları doğrultusunda yapılmaktadır. **Uşak Üniversitesindeki gelir getiren birimler (Diş Hekimliği, SEM, UBATAM, TÖMER, DTS, Formasyon ve Tarımsal Uygulama –Araştırma) tek bir Döner Sermaye çatısı altında yer almaktadır. Bunların ayrı ayrı döner sermaye yapıları yoktur.** Pedagojik Formasyon çerçevesinde fiilen derse giren öğretim elemanlarının ücretleri ve katkı paylarının dağıtımını geciktirilmeden yapılmaktadır. Ancak Sayıştay kararları ve ilgili mevzuat gereğince Formasyon kurslarında yönetici veya koordinatör adı altında yer alan personele bir katkı payı ödemesi yapılamamaktadır.

Bununla ilgili olarak Sayıştay Temyiz Kurulu' nun 04/04/2018 tarih ve 44274 tutanak numaralı kararında özetle, **birim tarafından yürütölen programın hazırlık ve işleyişine yönelik görevlerin bir kısmının üniversite yönetiminin doğal görevleri, diğör bir kısmının ise yasalarla yetkili kılınan organ, birim ya da kişilerce gerçekleştirilmesi gereken görevler arasında yer almakta olduğu, her bir eğitim faaliyeti için zorunlu olmasının yanı sıra karşılığında bir ödeme yapılmasını gerektirmediğı ve ödemeye hak kazandıracak olan faaliyetin fiilen ders verme faaliyeti olduğu ifade edildiğinden, elde edilen döner sermaye gelirlerinden fiilen ders verme faaliyeti dışında herhangi bir ödeme yapılması uygun bulunmamış olup, ders faaliyeti dışında herhangi bir ödeme yapılamamaktadır.**

### KARAR 12

Üniversitemiz bünyesinde 2547 sayılı Kanunun 50/d statüsüne göre çalışan araştırma görevlilerine verilen doktora eğitimi sonrası 1 yıl kesin, 1 yıl opsiyonel olan süre uzatmasının opsiyonel kısmı ile ilgili bilgi istemekteyiz. Bu noktada yapılacak kıstas veya kriterler hakkında önerimiz fakültelerin bölüm komisyonu kararları sonrasında uzatılma yoluna gidilmesi yönündedir.

**Yapılan değerlendirilmede;** Bu konu ile ilgili olarak 05 Temmuz 2022 tarih ve 31887 sayılı RG de yayınlanmış “DEVLET MEMURLARI KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA VE 375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN” un 34. Maddesiyle yeni bir düzenleme yapılmıştır. Bu kararda “**2547 sayılı Kanunun ek 38 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “%20’si” ibaresi “%30’u” şeklinde, ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**“50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi hükümlerine göre araştırma görevlisi kadrolarına atanıp, doktora veya diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanların **kadro ile ilişkileri bir yıl uzatılır.**

Bir yıllık sürenin sonunda kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumunun performansaya dayalı kriterlerini sağlayan araştırma görevlilerinin kadrosu bir yıl daha devam ettirilebilir.

Bu sürelerin sonunda araştırma görevlilerinin kadro ile ilişkileri kendiliğinden kesilir.

50 nci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında atanıp tezli yüksek lisans eğitimini tamamlamış olanların araştırma görevlisi kadrolarıyla ilişkileri en fazla altı ay süreyle daha devam eder.

Altı aylık süre içerisinde devlet yükseköğretim kurumlarında alanıyla ilgili doktora veya sanatta yeterlik eğitimine başlamayanların araştırma görevlisi kadrolarıyla ilişkileri kendiliğinden kesilir.” denilmektedir.

Buna göre 50/d statüsündeki araştırma görevlilerine, Doktora programından mezuniyet tarihinden itibaren ilave 1 yıl süre verilecek, verilen bu 1 yıllık sürenin sonunda üniversitenin belirleyeceği PERFORMANS KRİTERLERİNE GÖRE 1 yıl daha süre uzatmasına gidilebilecektir.

Özetle;

a) 50/d hükümlerine göre araştırma görevlisi iken doktorasını tamamlayanların kadro ile ilişkileri 1 yıl kesin şekilde uzatılacaktır.

b) Süresi bir yıl uzatılan 50/d kapsamındaki araştırma görevlilerinin kadro ile ilişkilerinin son kez bir yıl daha uzatılmasının **Senato tarafından belirlenecek Performansa Dayalı Kriterler ile yapılması ve bu kriterlerin bu kapsamdaki araştırma görevlilerine duyurulması ön görülmektedir.**

c) Kadroda bulunma süresi uzatılan araştırma görevlilerinin, 2547 sayılı kanunun 38. Maddesi ile 375 sayılı KHK nin ek 25 inci maddesi kapsamında **görevlendirilmemesine**, 39 uncu maddesi kapsamında ise **toplamda en fazla 3 ay görevlendirilebilmesine**,

**d) Doktor öğretim üyesi kadrolarına atamada %30 kotasının uygulanmasında;**

i) **İlana çıkılan üniversitede, 50/d ile istihdam edilerek son iki takvim yılında doktorasını tamamlayan araştırma görevlisi sayısının bir bütün olarak dikkate alınması, Kota sayısının küsuratlı olması halinde 0.5 in altındaki küsuratların dikkate alınmamasına, bunu aşan küsuratların ise yukarıya tamamlanması,**

ii) **Performansa dayalı kriterleri sağlayan araştırma görevlilerinin doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuru haklarının doktora mezuniyet tarihinden itibaren 2 yıl sonra sona ermesi,**

iii) **Doktor öğretim üyesi kadrosunun ilan edilmek üzere Resmi gazeteye gönderilme tarihi esas alınarak, ilan metninde, kadroya 50/d kapsamında istihdam edilerek doktorasını Uşak üniversitesi bünyesinde tamamlayanların başvuru hakkının bulunup bulunmadığı hususunun belirtilmesi,**

YÖK Genel Kurulu tarafından 06.10.2022 tarihinde kararlaştırılmıştır.

### KARAR 13

Uşak Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi ile ilgili eleştiriler ve kıyaslamalar hususu görüşüldü.

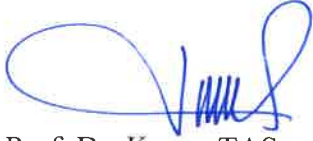
**Yapılan değerlendirmede;** Bu konu ile ilgili olarak Türk Eğitim-Sen ile Kurum yetkilileri arasında kesin bir görüş birliğine varılamamıştır. Söz konusu yönergeler kapsamında konulan şartların üniversiteler arasında önemli ölçüde farklılıklar gösterdiği görülmüş ve Uşak Üniversitesinde uygulanan şartlardan daha düşük şartlara sahip üniversitelerin varlığının yanısıra daha yüksek koşullara sahip üniversitelerin de var olduğu anlaşılmıştır.

Türk Eğitim-Sen tarafından yapılan öneri ile yaşanan problem ve itirazların **Filoloji ile Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler alanlarında** olduğu ve bu iki alanın **İlahiyat Temel Alanı** ile birleştirilmesi talebi üzerinde yoğunlaştığı görülmüştür.

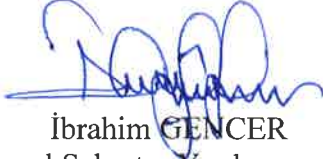
#### **KARAR 14**

Üniversitemiz bünyesinde nispeten daha çok zaman ve emek gerektiren idari görevlerde bulunan akademik personel için kriterlerin %50 oranında azaltılması, söz konusu görevleri ifa eden personel için görev almayanlarla kıyaslandığında daha adil olacaktır.

**Yapılan değerlendirmede;** Üniversitedeki akademik unvanlara yükseltme ve atamada, idari görevlere karşılık gelecek biçimde puanlar zaten tanımlanmıştır ve bu puanlar atamalarda adayın toplam puanına etki etmektedir. Ancak idari görevlerde bulunan akademik personel için kriterlerin % 50 oranında azaltılması genel akademik normlara ve mevzuata uygun düşmeyecektir. Böyle bir uygulama, bir süre sonra bölümlerdeki akademik kadroların büyük çoğunluğunun, çeşitli dönemlerde idari görevlerde bulunan akademisyenler ile dolması sonucunu doğuracaktır. Bu durum ise üniversitenin hedeflediği düzeye ulaşmasında kesin bir engel oluşturacaktır.




Prof. Dr. Kenan TAŞ  
Rektör Yardımcısı – Kurul Başkanı



İbrahim GENCER  
Genel Sekreter Yardımcısı

#### **KURUM TEMSİLCİLERİ**



Dr. Öğr. Üyesi Sinan GÜRCÜOĞLU  
Genel Sekreter V.

#### **SENDİKA TEMSİLCİLERİ**



İrfan KILINÇER  
Türk Eğitim - Sen Uşak Şubesi Başkanı



Rifat KAYA  
Türk Eğitim - Sen Uşak Şubesi Başkan Yrd.



Nazmi BOZLAK  
Türk Eğitim - Sen Üniversite Temsilcisi