

Uşak Üniversitesi Rektörlüğünden:

* Üniversitemiz birimlerine Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ile Uşak Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi (bakınız: <https://personel.usak.edu.tr/menu/4303>) hükümleri doğrultusunda öğretim üyesi alınacaktır.

1) Profesör kadrolarına müracaat edecek adaylar; <https://personel.usak.edu.tr/menu/2815> adresinde bulunan öğretim üyesi başvuru formları ve ekleri ile birlikte bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan 6 (altı) adet salt okunur CD/DVD/USB ile Üniversitemiz Rektörlük Personel Daire Başkanlığına şahsen başvuracaklardır.

2) Doçent kadrolarına müracaat edecek adaylar; <https://personel.usak.edu.tr/menu/2815> adresinde bulunan öğretim üyesi başvuru formları ve ekleri ile birlikte bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan 4 (dört) adet salt okunur CD/DVD/USB ile Üniversitemiz Rektörlük Personel Daire Başkanlığına şahsen başvuracaklardır.

3) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına müracaat edecek adaylar; <https://personel.usak.edu.tr/menu/2815> adresinde bulunan öğretim üyesi başvuru formları ve ekleri ile birlikte bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan 4 (dört) adet salt okunur CD/DVD/USB ile ilgili birimlere (Dekanlık/Müdürlük) şahsen başvuracaklardır.

Genel Açıklamalar;

1) İlan edilen bütün unvanlar için, Yabancı Ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması şarttır.

2) Başvuran adayların koşullarının sonradan uygun olmadığına anlaşılmaması halinde atamaları yapılmayacak ve iptal edilecektir.

3) Bir adayın sadece bir kadroya başvurma imkânı vardır.

4) Başvuru evrakları iade edilmeyecektir.

5) 2547 sayılı Kanunun Ek 38. Maddesi uyarınca belirlenen, %20 kotası ile başvuru yapılabilecek

Doktor Öğretim Üyesi kadrosu bulunmamaktadır.

6) Doçent ve Profesör unvanı taşıyanların daha alt kadrolara başvuruları geçersiz sayılacaktır.

7) Adayların, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesindeki şartları taşımaları gerekmektedir.

8) Profesör ve Doçent kadroları devamlı statüdedir.

9) İdare uygun gördüğü takdirde ilanın her aşaması iptal edilebilir.

** Adayların salt okunur USB/CD/DVD'ye bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan yayınlar dosyasının yanı sıra; Başvuru Formunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme, Atanma ve Yeniden Atanma Akademik Etkinlik Puanları Tablosunu, Özgeçmişini ve Öğrenim Belgelerini onaylı bir şekilde yüklemeleri gerekmektedir.

**Son Başvuru Tarihi: 21.09.2021 mesai bitimine kadardır.

Kadro No	Unvan	Derece	Birim	Bölüm	Program/Anabilim /Anasanat Dalı	Adet	İlan Açıklaması
154461	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	1	EĞİTİM FAKÜLTESİ	TEMEL EĞİTİM	SINIF EĞİTİMİ	1	Doktorasını Sınıf Öğretmenliği alanında yapmış olmak ve Probleme Dayalı Öğrenmenin Kavram Yanılgılarına Etkisi konusunda bilimsel çalışması olmak.
154196	DOÇENT	1	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	İŞLETME	SAYISAL YÖNTEMLER	1	Doçentliğini Nicel Karar Yöntemleri alanında almış olmak.
154193	PROFESÖR	1	İLETİŞİM FAKÜLTESİ	GAZETECİLİK	GENEL GAZETECİLİK	1	Doçentliğini Medya ve Gazetecilik veya İletişim çalışmaları alanında almış olmak.
154910	DOÇENT	3	MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	MİMARLIK	BİNA BİLGİSİ	1	Doçentliğini ilgili alanda almış olmak.
154447	DOÇENT	1	MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	ŞEHİRCİLİK	1	Doçentliğini ilgili alanda almış olmak.
154892	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	1	MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ	ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	ŞEHİRCİLİK	1	Doktorasını ilgili anabilim dalında yapmış olmak.
154164	PROFESÖR	1	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	MEKANİK	1	Doçentliğini Makine Mühendisliği alanında almış olmak ve Kompozit ve Nano kompozitlerin kırılma davranışları üzerine bilimsel çalışmaları olmak.
155002	PROFESÖR	1	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	ELEKTRİK MAKİNELERİ	1	Doçentliğini Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında almış olmak ve Elektrik makineleri tasarımı konusunda çalışmaları olmak.
155050	DOÇENT	1	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	REKREASYON	REKREASYON	1	Doçentliğini Spor Bilimleri alanında almış olmak ve Rekreatyonel fiziksel aktiviteler üzerine bilimsel çalışmaları olmak.
154931	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	1	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	1	Basketbol ileri düzey istatistikleri alanında bilimsel çalışmaları olmak.

154238	DOÇENT	1	TIP FAKÜLTESİ	CERRAHİ TIP BİLİMLERİ	GÖZ HASTALIKLARI	1	Prematür retinopatisi konusunda tecrübeli olmak.
154438	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	1	TIP FAKÜLTESİ	CERRAHİ TIP BİLİMLERİ	GÖZ HASTALIKLARI	1	Alanında FEBO ve FICO unvanına sahip olmak.
154381	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	1	TIP FAKÜLTESİ	DAHİLİ TIP BİLİMLERİ	DERİ VE ZÜHREVİ HASTALIKLAR	1	Hidradenitis süpürativa hastalığı konusunda çalışmaları olmak.
154626	DOÇENT	1	TIP FAKÜLTESİ	DAHİLİ TIP BİLİMLERİ	RADYOLOJİ	1	Girişimsel radyoloji konusunda tecrübeli olmak.
154690	PROFESÖR	1	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	FİNANS VE BANKACILIK	FİNANS VE BANKACILIK	1	Tedarik Zincirleri ve sürdürülebilirlik alanlarında bilimsel çalışmaları olmak.
154349	PROFESÖR	1	UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN	ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN	1	Doçentliğini Nicel Karar Yöntemleri alanında almış olmak. Çok kıstaslı karar verme yöntemleri ve Uluslararası Lojistik konularında çalışmaları olmak.
154952	PROFESÖR	1	ZİRAAT FAKÜLTESİ	BAHÇE BİTKİLERİ	MEYVE YETİŞTİRME VE ISLAHI	1	Doçentliğini Bahçe Bitkileri veya Bitki Besleme ve Toprak Verimliliği alanında almış olmak. Toprak-Bitki ilişkisi üzerine bilimsel çalışmaları olmak.
154214	DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ	1	EĞİTİM FAKÜLTESİ	ÖZEL EĞİTİM BÖLÜMÜ	ZİHİN ENGELLİLER EĞİTİMİ	1	Doktorasını Özel Eğitim Anabilim Dalı, Zihin Engelliler Öğretmenliği alanında yapmış olmak ve Yüksek işlevli otizmlili bireylerle ilgili çalışması olmak.
154888	PROFESÖR	1	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI BÖLÜMÜ	ESKİ TÜRK EDEBİYATI	1	Doçentliğini Eski Türk Edebiyatı alanında almış olmak.
154751	PROFESÖR	1	FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ	MATEMATİK BÖLÜMÜ	ANALİZ VE FONKSİYONLAR TEORİSİ	1	Doçentliğini Matematik alanında almış olmak.