

**HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ  
YAŞAM BOYU ÖĞRENME MERKEZİ****İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ SERTİFİKA PROGRAMI  
2026 BAHAR-YAZ DÖNEMİ**

**Program Dönemi:** 6 Haziran 2026 – 12 Temmuz 2026

**Program Süresi:** 7 hafta-75 Saat (Cumartesi ve Pazar günleri 6'şar saat; 72 saat ders + 3 saat sınav ve değerlendirme)

**Program Ders Saatleri:** Sabah: 9:30-12:30; Öğleden Sonra: 13:30-16:30

**Program Koordinatörü:** Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen (H.Ü. İİBF)

**Eğitici Kadrosu:** Prof. Dr. Doğan Nadi Leblebici (H.Ü. İİBF)  
Prof. Dr. Uğur Ömürgönülşen (H.Ü. İİBF)  
Prof. Dr. Mehmet Devrim Aydın (H.Ü. İİBF)  
Prof. Dr. Mustafa Kılıç (H.Ü. İİBF)  
Prof. Dr. Zehra Gök Metin (H.Ü. Hemşirelik Fak.)  
Doç. Dr. Ayşegül Saylam (H.Ü. İİBF)  
Öğr. Gör. Dr. Mehmet Akif Ayarlıoğlu (H.Ü. SBYO)  
Arş. Gör. Dr. Ali Uçar (HBVÜ Hukuk Fak.)

**Eğitim Mekanı:** Hacettepe Üniversitesi Yaşam Boyu Öğrenme Merkezi (Üniversite Sıhhiye Kampüsü Derslikleri)

**Program Takvimi ve İçeriği:**

Tarih	Eğitim Modülü	Eğitim Konuları	Eğitici
6 Haziran 2026 Cumartesi-Sabah (1 saat)	Programın Açılışı ve Tanıtımı	* İKY Eğitimi * İKY Sertifika Programının Kapsamı ve İçeriği	Uğur Ömürgönülşen
6 Haziran 2026 Cumartesi-Sabah (2 saat)	1. Çağdaş Yönetim Anlayışı ve İKY	1a. Çağdaş Yönetim Anlayışı ve İKY 1b. Yeni Nesil İKY Programlarının Özellikleri *Personel Yönetim, İKY ve Yeni Nesil İKY *İKY'de Yaşanan Değişim *İK Pazarlaması	Uğur Ömürgönülşen
6 Haziran 2026 Cumartesi-Öğleden Sonra (3 saat)	1. Çağdaş Yönetim Anlayışı ve İKY	1c. Temel Yönetim Fonksiyonları ve İKY *Personel Yönetiminden İKY'ye Geçiş *İKY'nin Temel Fonksiyonları *Endüstri İlişkileri ve İKY İlişkisi *Stratejik Yönetim ve İKY *Küreselleşme ve İKY	Doğan Nadi Leblebici

<b>7 Haziran 2026 Pazar-Sabah (3saat)</b>	<b>2. Çağdaş Örgütlerde İnsan ve Grup Davranışı</b>	<b>2a. İKY ve Kurum Kültürü</b> *Kurum Kültürü ve Çalışma Etiği *İKY ve Çalışma Hayatında Etik *İKY ve Çalışma Hayatında Mobbing	Uğur Ömürgönülşen
<b>7 Haziran 2026 Pazar-Öğleden Sonra (3 saat)</b>	<b>2. Çağdaş Örgütlerde İnsan ve Grup Davranışı</b>	<b>2b. İş Tatmini</b> *Kavram ve Örgütteki Önemi *Çalışanların Performasına Etkileri <b>2c. Motivasyon</b> *Kavram ve Örgütteki Önemi *Motivasyon Teorileri *Ödüllendirme *Çalışanların Performasına Etkileri <b>2d. Liderlik ve Coaching</b> *Kavram ve Örgütteki Önemi *Çalışanların Performasına Etkileri	Mehmet Devrim Aydın
<b>13 Haziran 2026 Cumartesi-Sabah (3 saat)</b>	<b>3. İnsan Kaynakları Planlaması ve Norm Kadrolama Süreci</b>	<b>3a. İnsan Kaynakları Planlaması</b> *İnsan Kaynakları Planlaması *İnsan Kaynakları Planlaması ile Stratejik Planlama İlişkisi *İnsan Kaynakları Planlaması Yöntemleri ve Uygulamaları	Mustafa Kılıç
<b>13 Haziran 2026 Cumartesi-Öğleden Sonra (3 saat)</b>	<b>3. İnsan Kaynakları Planlaması ve Norm Kadrolama Süreci</b>	<b>3b. Norm Kadrolama</b> *Norm Kadronun Anlamı ve Önemi *Norm Kadro Saptama Yöntemleri ve Uygulamaları	Mustafa Kılıç
<b>14 Haziran 2026 Pazar-Sabah (3saat)</b>	<b>3. İnsan Kaynakları Planlaması ve Norm Kadrolama Süreci</b>	<b>3c. İş Analizi</b> *İş Analizinin Anlamı ve Önemi *İş Analizi Yöntemleri *İş Analizinin Kullanıldığı Yerler *Örnek İş Analizi Uygulaması	Mustafa Kılıç

<b>14 Haziran 2026 Pazar-Öğleden Sonra (3saat)</b>	<b>3. İnsan Kaynakları Planlaması ve Norm Kadrolama Süreci</b>	<b>3d. İş Tanımı</b> *İş Tanımı, İçeriği ve Çeşitleri *İş Tanımı Örnekleri *İş Tanımı Yazma Denemeleri <b>3e. İş Gereklere</b> *İş Gereklere: Tanımı, Önemi ve Özellikleri *İş Gereklereinin Belirlenmesi, Sınıflandırılması, Derecelendirilmesi *İş Gereklereinin İKY’de Kullanımları	Mustafa Kılıç
<b>20 Haziran 2026 Cumartesi-Sabah (3saat)</b>	<b>4. İnsan Kaynağı Sağlama, Seçme ve Yerleştirme</b>	<b>4a. İnsan Kaynağı Sağlama</b> *Aday Araştırma *Duyurma *Aday Bulma Bulma <b>4b-1. İnsan Kaynağı Seçme</b> *Kişilik Analizi *Yazılı Sınavlar	Doğan Nadi Leblebici
<b>20 Haziran 2026 Cumartesi-Öğleden Sonra (3saat)</b>	<b>4. İnsan Kaynağı Sağlama, Seçme ve Yerleştirme</b>	<b>4b-2. İnsan Kaynağı Seçme</b> *Mülakat Teknikleri *Mülakatlarda Hatalar ve Önlemleri <b>4c. İşe Yerleştirme</b>	Doğan Nadi Leblebici
<b>21 Haziran 2026 Pazar-Sabah (3saat)</b>	<b>5. Ücret Yönetimi</b>	<b>5a. Temel Kavramlar</b> *Ücret *Ücretleme *Ücret Yönetimi <b>5b. Ücret Yönetimi</b> *Amaç ve Önemi *Ücret Sistemi *Ücret OluşumunuEtkileyen Faktörler	Mustafa Kılıç
<b>21 Haziran 2026 Pazar-Öğleden Sonra (3saat)</b>	<b>5. Ücret Yönetimi</b>	<b>5c. İş Değerleme</b> *Kavram ve Önemi *İş Değerleme Yöntemleri *İş Değerleme Sonuçlarının Kullanılması <b>5d. Ücretleme Yöntemleri</b> <b>5e. ÜcretlemeYönetiminde Yeni Trendler</b>	Mustafa Kılıç
<b>27 Haziran 2026 Cumartesi-Sabah (3saat)</b>	<b>6. Bordrolama</b>	<b>6. Bordrolama</b> * Bordrolama Uygulamaları * Bordrolama ve İKY	Mehmet Akif Ayarlıoğlu
<b>27 Haziran 2026 Cumartesi-Öğleden Sonra (3saat)</b>	<b>7. İnsan Kaynağı Sağlama, Seçme ve Yerleştirme</b>	<b>7a. CV Oluşturma</b> <b>7b. Beden Dili</b> <b>7c. İş Sınavlarında Mülakat Tekniklerinin Püf Noktaları</b>	Mehmet Devrim Aydın

<b>28 Haziran 2026 Pazar-Sabah (3saat)</b>	<b>8. Performans Yönetimi ve Performans Değerlendirme</b>	<b>8a. Temel Kavramlar</b> *Performans *Performans Yönetimi *Performans Değerlendirme <b>8b. Performans Yönetimi</b> * Amacı, Önemi ve Yararları <b>8c. Performans Yönetimi Süreci</b>	Uğur Ömürgönülşen
<b>28 Haziran 2026 Pazar-Öğleden Sonra (3saat)</b>	<b>9. Performans Yönetimi ve Performans Değerlendirme</b>	<b>8d. Performans Değerlendirme</b> *Performans Değerlendirme Kriterleri *Performans Değerlendirme Teknikleri *Performans Değerlendirme Sürecindeki Hatalar ve Önlemleri *Performans Değerlendirme Sonuçlarının Kullanımı	Uğur Ömürgönülşen
<b>4 Temmuz 2026 Cumartesi-Sabah (3 saat)</b>	<b>9. Hizmet-içi Eğitim, Geliştirme ve Kariyer</b>	<b>9a. Hizmet-İçi Eğitim</b> *Eğitim İhtiyacının Analizi *Hizmet-içi Eğitim Programı *Oryantasyon ve Adaylık Eğitimi *Eğitim Yöntemleri *Eğitim Faaliyetinin Değerlendirilmesi	Doğan Nadi Leblebici
<b>4 Temmuz 2026 Cumartesi-Öğleden Sonra (3 saat)</b>	<b>9. Hizmet-içi Eğitim, Geliştirme ve Kariyer</b>	<b>9b. Eğitim Yönetimi, Kariyer Geliştirme ve Kariyer Planlaması</b> *Kariyer Planlaması Süreci *Kariyer Planlamasında Kullanılan Temel Veriler *Kariyer Haritaları	Doğan Nadi Leblebici
<b>5 Temmuz 2026 Pazar-Sabah (3 saat)</b>	<b>10. Kamu Sektöründe İKY</b>	<b>10. Kamu Sektöründe İstihdam ve İKY Uygulamaları</b> * Kamu Sektöründe İstihdamın Farklı Doğası *Kamu Sektöründe İstihdam Türleri *Kamu Sektöründe Temel İKY Fonksiyonlarının Uygulanması *Kamu Hizmeti Etiği	Uğur Ömürgönülşen
<b>5 Temmuz 2026 Pazar-Öğleden Sonra (3 saat)</b>	<b>11. İKY ve Dijitalleşme</b>	<b>11. Dijitalleşmenin İKY'ye Etkileri</b>	Ayşegül Saylam
<b>11 Temmuz 2026 Cumartesi-Sabah (3 saat)</b>	<b>12. Çalışma Mevzuatı ve Temel Uygulamalar</b>	<b>12a. İş Kanunu ve Uygulamaları</b>	Ali Uçar
<b>11 Temmuz 2026 Cumartesi-Öğleden Sonra</b>	<b>12. Çalışma Mevzuatı ve Temel Uygulamalar</b>	<b>12b. Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve Uygulamaları</b>	Ali Uçar

(3 saat)			
<b>12 Temmuz 2026</b> <b>Pazar-Sabah</b> (3 saat)	<b>12. Çalışma Mevzuatı</b> <b>ve</b> <b>Temel Uygulamalar</b>	<b>12c. Toplu İş Hukuku ve</b> <b>Uygulamaları</b> *Sendikalaşma *Toplu Pazarlık ve Sözleşme *Toplu İş Uyuşmazlıkları	A. Uçar
<b>12 Temmuz 2026</b> <b>Pazar-Öğleden</b> <b>Sonra</b> (3 saat)	<b>12. Çalışma Mevzuatı</b> <b>ve</b> <b>Temel Uygulamalar</b>	<b>12d. İş Güvenliği</b> <b>12e. İşçi Sağlığı</b>	Zehra Gök Metin
<b>12-19 Temmuz 2026</b> <b>Tarihleri Arasında</b> <b>Bir Akşam</b> (3 saat)	<b>Sertifika Sınavı</b>	*Sertifika Sınavının Yapılması *Sertifika Sınavının Değerlendirilmesi	Uğur Ömürgönülşen