

**UŞAK ÜNİVERSİTESİ**  
**KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞIDIR**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu ve 20.04.2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılanma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14. maddesi uyarınca, Uşak Üniversitesi Rektörlüğü ve yetkili Türk Eğitim-Sen Sendikası Temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu toplantısı **30.11.2018** tarihinde yapılmıştır. Türk Eğitim-Sen tarafından görüşülmesi istenilen aşağıdaki konular karara bağlanmıştır.

Kurum Temsilcileri : Prof. Dr. Adem DURU (Rektör Yardımcısı)  
: İbrahim ÇALIŞ (Genel Sekreter V.)  
: Hamza YILDIRIM (Genel Sekreter Yardımcısı V.)

Sendika Temsilcileri : Mustafa YÜKSEL (Türk Eğitim-Sen Uşak Şubesi Başkanı)  
Rıfat KAYA (Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi)

**GÜNDEM MADDELERİ VE KARARLAR:**

**KARAR: I**

İdari personelimizin yıllardır beklenti içerisinde olduğu görevde yükselme ve Unvan değişikliği sınavları için sendika genel başkanımızın YÖK başkanı ile yapmış olduğu toplantıda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının 2019 yılı ilk çeyreğinde açılmaya başlanacağı YÖK başkanı tarafından belirtilmiştir. Belirtilen tarihlerde açılacak olan sınava Üniversitemizin hazırlıklı olması için personel daire başkanlığımızın çalışma yapması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Görevde Yükselme ve Unvan değişikliği sınavlarına ilişkin yazısı Üniversitemize ulaşmış olup, konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

**KARAR: II**

Üniversite yemekhanesi:

a) Ana yemek sayısının ikiye çıkartılması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Personel yemeğinde ana yemeğin yanında etli mönü çıktığı günlerde ekstra sebze yemeği de servise sunulmaktadır.

b) Gerekli denetimlerin artırılarak kullanılan malzemelerin denetlenmesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Yemekhane ve mutfak her daim kontrol teşkilatı tarafından kontrol edilmektedir.

**KARAR: III**

Üniversitemizden nakil olmak isteyen personelimiz için ivedi olarak bir yönerge oluşturulması ve bu yönergeye sadık kalınması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Üniversitemizden nakil olmak isteyen personelimiz hakkında gerekli mevzuat çalışmalarına başlanmış ve çalışmalar devam etmektedir.



#### **KARAR: IV**

Uşak Üniversitesi personelinin aidiyet duygusunun gelişmesi ve kurumsal kimliğin geliştirilmesi anlamında idari ve akademik personellerimiz ile belirli dönemlerde toplantı ve organizasyonlar düzenlenmesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Rektörümüzün de katılacağı kaynaşma ve dayanışma amaçlı sosyal organizasyonlar düzenlenmesi kararlaştırıldı.

#### **KARAR: V**

Çalışanlarımızın sendikal faaliyetlere katılması ve problemleri İdaremize hızlı bir şekilde iletilmesi için Rektörlük binasında yetkili sendikaya oda tahsis edilmesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Fiziki imkânsızlıklar nedeniyle sendika için ayrılan mevcut yerin kullanılmasının daha uygun olacağına karar verildi.

#### **KARAR: VI**

Yapılan 13/b-4 görevlendirmelerinin personel cezalandırma olmaktan çıkarılıp personel verimliliğini artırmayı sağlayacak araç haline getirmek için görevlendirme yapılan personelin de görüşünün alınması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Şuana kadar yapılan 13/b-4 görevlendirmeleri, karşılıklı konuşarak personelin daha etkin ve verimli istihdam edilmesine yönelik olarak yapılmıştır. Cezalandırma babında bir görevlendirme söz konusu değildir.

#### **KARAR: VII**

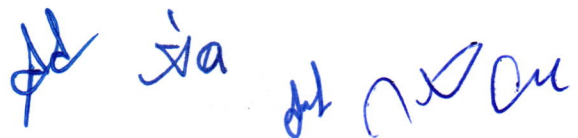
Belirli dönemler halinde tüm çalışanların katılacağı memnuniyet anketleri düzenlenmesi, sonuçların objektif olarak tüm personelimize e-posta olarak bildirilmesi ve Üniversitemiz web sayfasında yayınlanması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Kalite çalışmaları kapsamında tüm çalışanların katılacağı memnuniyet anketleri planlanmış ve bundan sonraki dönemlerde de zaten yapılacaktır.

#### **KARAR: VIII**

Tek vasfı herhangi bir sendikaya üye olmak olan kişilerin sınavsız yükselmeleri (Fak. Sekreteri, Şb. müdürü, Daire başkanı vb.) sağlanmamalı. Sendikalı/sendikasız ayrımı yapılmadan liyakat ilkesini zedelemekten atama yapılmaya özen gösterilmesi, Yükseköğretim kurumları dışından ve Üniversite mevzuatına hakim olmayan kişilerin Üniversitemiz üst yönetim kadrolarına atanmaması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Fakülte Sekreteri ve Daire Başkanı atamaları ehliyet ve liyakat esasına göre üst yöneticinin takdir yetkisinde bulunmaktadır.



#### **KARAR: IX**

Sosyal tesis ve spor salonu olanaklarından Üniversitemiz personelinin asgari fiyat üzerinden yararlandırılması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Üniversitemizin tüm sosyal imkânlarının fiyatlandırma politikası maliyet üzerinden hesaplanmakta ve personelimiz piyasa fiyatlarının altında yararlandırılmaktadır.

#### **KARAR: X**

Üniversitemiz yerleşkesi içerisinde yer alan ve giriş kapısından Karaağaç yolu çıkışındaki kapıya kadar olan güzergâhta çok sık konulan kasislerin azaltılması gerekmektedir. Zira kasislerin sıklığı araçların süspansiyon sistemine zarar vermekte; kasislerin konulmasıyla beklenen fayda diğer boyutuyla olumsuzluğa sebebiyet vermektedir hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Personelimizden gelen yazılı görüşler doğrultusunda Üniversitemiz yerleşkesi içerisinde yer alan kasislerin bazılarının sökülmesi daha önce üst yönetimle görüşülmüş ve bazıları sökülmiştir.

#### **KARAR: XI**

Üniversitenin Karaağaç yoluna çıkan kısmındaki bariyerin olduğu kısımdaki bozuk olan yolun düzeltilmesi gerektiği ve benzer sıkıntıların aynı bölgede de bulunması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığına konu hakkında bilgi verilmiştir. Gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

#### **KARAR: XII**

Üniversitemizin Fen Edebiyat, Eğitim, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve daha birçok fakültenin personel/öğrencileri için ana çıkış kapısı yerine, mevcut güzergâhın kapatılarak çıkışın Karaağaç yoluna verilmesi her ne kadar yaya güvenliğine dönük bir uygulama olsa da kampüs çıkışı sonrasında daha büyük tehlikeye sebebiyet vermektedir. Şöyle ki, otobüs duraklarının olduğu yerde öğrenciler daha dikkatsiz durumda hareket etmekte, otobüsler manevra yapmakta, otobüslerin önünden arkasından öğrencilerimiz dikkatsiz bir şekilde yola çıkmaktadırlar. Bu bağlamda Karaağaç yolundan daha seri gelen araçlar, yayaların can güvenliğini tehlikeye atmaktadırlar. Personelimiz özellikle bu uygulamadaki tehlikeden yakınmaktadırlar. Bu noktada bir düzenleme yapılması elzemdir. Şayet düzenleme noktasında bir plan sunmamız istenirse bu hususta da yardımcı olunabileceği konusundaki teklifi görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Bu konu daha önce Valilikte ulaşım ile ilgili yapılan toplantılarda ilgili kurum ve kuruluşlarla görüşüldü ancak şuan için somut bir gelişme olmamıştır. Dolmuşların kampüs içerisinde rink yapmaları ve son duraklamanın Kredi ve Yurtlar Kurumu Uşak Kız Öğrenci Yurdu yanında yapılması planlanmaktadır.

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

### **KARAR: XIII**

Üniversitemizin özellikle yoğunluğunun had safhada olduğu Fen Edebiyat, İletişim, Eğitim, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve diğer birimlerin park alanlarında, personelle öğrenci otoparkının ayrılması gerekmektedir. Üniversite personeli için ayrılacak alana öğrenci parkı yasaklanmalı, bu sayede personelimizin park sorunu yaşamasının önüne geçilmelidir. Park yeri bulamayan idari personel görev yerine geç kalması, akademik personelin ise vaktinde dersine girememesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Trafik Yönergesi hazırlanarak, Üniversitemiz Senatosundan geçmiştir. Personel otoparklarına bariyer sistemi (OGS/HGS) konulacak olup, öğrenci otoparkı ayrıca planlanmaktadır.

### **KARAR: XIV**

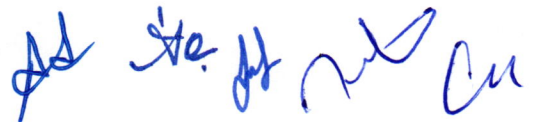
Ülkemizin farklı üniversitelerinde hayata geçirilen Toplu Konut İdaresi (TOKİ) işbirliği ile personele konut edindirme çalışması üniversitemizde de yapılmalıdır. Akademik/idari personelin bu anlamda sayısı böyle bir konut projesinde yeterlidir ve personelimiz özellikle maddi anlamda böyle bir projeyle kolayca konut edinebileceği hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Bu konuda Üniversitemizin yeterli ölçüde konut yaptırabileceği alanı mevcut olmadığından personele konut edindirme çalışmasının üniversitemizde yapılmasının mümkün olmadığı kanaatine varılmıştır.

### **KARAR: XV**

Üniversitemizde akademik/idari personele yönelik yürütülen soruşturmalarda adaletin bir an evvel tecellisi; suçlu veyahut masumların bir an önce netliğe kavuşması için hızlı şekilde hareket edilmelidir. Olumlu/olumsuz sonuçlanmasından ziyade adaletin bir an evvel tecelli etmesi Orhan Gazi'nin "Adaletin en kötüsü geç tecelli edenidir. Sonunda hüküm isabetli olsa da, geciken adalet zulümdür." şeklinde özdeyişine dönüşmemesi açısından önemlidir. Hem FETÖ soruşturmaları hem de diğer soruşturmalardaki bürokratik aşamaların bir an önce neticelendirilmesi gerekmektedir. Özellikle herhangi bir şekilde adli soruşturması olmayan personelin, üniversitemizce yürütülmekte olan ön inceleme/idari soruşturmalarına dair yaşanan gecikmelere son verilmelidir. Zira herhangi bir örgütle irtibatı/iltisâkı olmayan personelin mağduriyetine sebebiyet verilmesi, ilgili personeli manevi anlamda sıkıntıya sokmakta ve çalışma motivasyonunu olumsuz etkilemesi hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirilmede;** Akademik/idari personele yönelik yürütülen soruşturmalar için Üniversitemiz Soruşturma Komisyonlarınca çalışmalar devam etmektedir.



#### **KARAR: XVI**

Üniversitemiz akademik personellerinden araştırma görevlilerinin doktoraları bittikten sonra kadroya geçişlerinde sıkıntılar yaşanmaktadır. Kadro sırası bekleyen araştırma görevlilerinin durumlarının yeniden gözden geçirilerek kadrolarının bir an önce ihdas edilmesi gereklidir. Aksi takdirde araştırma görevlileri, maddi ve manevi sıkıntılarla karşılaşmaktadırlar. Bu sıkıntıların bertaraf edilebilmesi adına doktoraları bitirenlerin kadro sırasının takip edilmesi en doğru seçenek olarak karşımıza çıkmaktadır hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan "*Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik*" 02 Kasım 2018 tarihli ve 30583 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve bu kapsamda norm kadro çalışması Personel Daire Başkanlığında devam etmektedir.

#### **KARAR: XVII**

Son yapılan düzenlemelerle birlikte, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programında (ÖYP) bulunan araştırma görevlilerinin 50/d'ye geçen kadrolarının tekrardan 33/a kadrosuna alınması noktasında değişiklik yapılmıştır. Bu değişiklik sonrasında üniversitemizde bir kısım araştırma görevlilerinin geçiş işlemleri yapılmış ancak diğer araştırma görevlilerinin işlemleri halen beklemektedir. Bekleyen bahse konu araştırma görevlilerinin de seri bir şekilde işlemleri yapılarak, 33/a kadrolarına tekrar iade edilmesi gereklidir hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** 2547 sayılı Kanun'un 33/a maddesince atamaları yapılacak Araştırma Görevlilerinin güvenlik soruşturması tamamlananlar atanmaktadır.

#### **KARAR: XVIII**

Üniversitemizde özellikle akademik personelin en büyük sıkıntılarının birisi kongre, konferans, çalıştay gibi akademinin beşiği sayılabilecek bilimsel etkinliklere verilen teşviklerin az oluşudur. Üniversitemiz yurtdışına gönderim noktasındaki kısıtlı verilen bütçeyi artırmalıdır. Özellikle ülkemizde son dönemde yaşanan kur üzerindeki yurtdışı kaynaklı spekülasyonlar sonrasında anormal artış, verilen teşvikin hemen hemen yarı oranında azalmasına sebep olmuştur. Bu bağlamda gerek yurtdışına kur kaynaklı teşvikin artırılması; gerekse yurtiçindeki programlarda en azından konaklama ve uçak dâhil ulaşım ücretlerinin verilmesi önemli bir gerekliliktir hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Bilimsel etkinliklere verilen teşvikler genel bütçedeki kısıtlı imkanlar ölçüsünde değerlendirilmektedir.

## KARAR: XIX

Türkiye Büyük Millet Meclisi Kamu Denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık) tarafından 11/05/2018 tarih ve 2018/6320 başvuru nolu başvuruya ilişkin 07/11/2018 gün ve 18745356-101.07.04-E.18544 sayılı kararında meslek yüksekokulu müdür ve müdür yardımcılarına ilişkin tavsiye kararında bulunmuştur. İlgili kararda “üniversitelerde uygulama birliği sağlanması amacıyla; yüksekokullardaki müdür, müdür yardımcısı ve bölüm başkanlarına verilen idari görev ödeneği, ders yükü muafiyeti/indirimi ve ek ders ücreti haklarının meslek yüksekokullarındaki müdür, müdür yardımcısı ve bölüm başkanlarına da verilmesi hususunda gereğini yapmak üzere Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na tavsiye de bulunulmasına” denilerek açıkça meslek yüksekokullarının yüksekokullardan ayrı değerlendirilemeyeceğine kanaat getirmiştir. Yine Sayıştay’ın da bu karara emsal teşkil edecek nitelikte birçok kararı bulunmaktadır (Talep halinde ayrıca bir dosya hazırlanarak rapor sunulabilecektir). Konuya ilişkin Yargıtay’ın 27.03.1957 tarih ve 1/3 sayılı İçtihadı Birleştirme Kararında, “Kanun hükmünün manasını tayin etmekte ilk esas, metnin meydana geldiği sözlerden çıkan manadır ve ancak bu şekilde metne verilmesi gereken mana, hükmün kanuna konulmasıyla güdülen gayeye aykırı neticeler doğuracak olduğu takdirde, lafızdan çıkan mana yerine, KANUNUN RUHUNDAN ÇIKAN MANAYA GÖRE HÜKÜM VERİLMESİ gerekir.” diyerek bu konuda üniversitemiz birimlerince yapılan lafzî yoruma açıklama getirilmiştir. Yapılan tüm bu açıklamalar ışığında, üniversitemiz meslek yüksekokullarının müdür, müdür yardımcıları ve bölüm başkanlarına verilmeyen idari görev ödeneğinin geriye dönük haklarının da iade edilmek üzere ödenmesi gerekmektedir. “Aksi takdirde her türlü hukuki haklarımızı kullanmayı taahhüt etmekteyiz” hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Üniversitemizde bu bağlamda bir mağduriyet yaşanmamaktadır.

## KARAR: XX

Kurum İdari Kurul kararları tüm personele e-posta yoluyla duyurulması ve Sendikadan gelecek çağrılı toplantıların yapılması hususu görüşüldü.

**Yapılan değerlendirmede;** Kurum İdari Kurul toplantı tutanağının üniversitemizin resmi web sitesinde yayınlanmasının yeterli olduğuna karar verildi.

## UŞAK ÜNİVERSİTESİ TEMSİLCİLERİ

Prof. Dr. Adem DURU  
Rektör Yardımcısı-Kurul Başkanı

İbrahim ÇALIŞ  
Genel Sekreter

Hamza YILDIRIM  
Genel Sekreter Yardımcısı V.

## SENDİKA TEMSİLCİLERİ

Mustafa YÜKSEL  
Türk Eğitim-Sen Uşak Şube Başkanı

Rıfat KAYA  
Türk Eğitim-Sen Üniversite Temsilcisi